

עדכון מענקי קורונה - חוק מענק לעידוד תעסוקה פעימה רביעית

1. לאחר דיונים ארוכים בנושא, אושר בכנסת ביום 15.6.2020 חוק המענק לעידוד תעסוקה (להלן: "חוק המענק"), אשר מטרתו לעודד את החזרתם של דורשי עבודה לשוק העבודה באמצעות מתן תמריצים כספיים למעסיקים שיחזירו או ייקלטו עובדים שיצאו משוק העבודה כתוצאה ממשבר הקורונה שפקד את מדינת ישראל בחודשים האחרונים.
2. חוק המענק קובע את התנאים לזכאות למענק לכלל המעסיקים הפרטיים במשק אשר יחזירו עובדים זכאים (כהגדרתם להלן) שהוצאו לחל"ת, פוטרו, היו בחופשת לידה או הורות או עובדים חדשים.
3. יודגש כי חוק המענק מחריג מתחולת הגדרת "מעסיק", את המעסיקים הבאים:
 - המדינה.
 - גוף מתוקצב.
 - גוף נתמך.
 - קופות חולים.
 - תאגיד בריאות.
 - מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו.
 - מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה או מוסד שניתנה לו תעודת היתר מהמועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21א לחוק, והממשלה משתתפת בתקציבו וסכום ההשתתפות בשנת 2019 עומד על לפחות 40% מתקציבו.
4. "עובד זכאי", מוגדר בחוק המענק, כדלקמן:
 - 4.1. תושב ישראל, המועסק בישראל או בשטחי איו"ש.
 - 4.2. הכנסתו חייבת במס לפי סעיף 22(2) לפקודת מס הכנסה ובדמי ביטוח לאומי, והמעסיק ניכח מס וביטוח לאומי כחוק.
 - 4.3. שכר העובד עולה על 3,300 ₪ בגין החודשים בגינם מבוקש המענק (כמפורט בהמשך רשומה זו). לעניין עובד שמשכר שכר מינימום מותאם, שכר העובד יעלה על 1,875 ₪.
 - 4.4. מלאו לעובד 18 והוא טרם הגיע לגיל פרישה ומתקיים לגביו אחד מאלה:
 - 4.4.1. נרשם כדורש עבודה והתייצב בלשכת שירות התעסוקה עד ה- 29.2.2020 ולא עבד ממועד רישומו בלשכה.
 - 4.4.2. פוטר או הוצא לחל"ת בתקופה שמיום 1.3.2020 ועד ליום 30.4.2020, או שתקופת הלידה שלו או ההורות כולה או חלקה הייתה בתקופה זו, ועבד אצל אותו מעסיק, שפיטר אותו או הוציא אותו לחל"ת או לפני שהחלה תקופת הלידה או ההורות, בחודש פברואר 2020.
 - 4.4.3. בני 67 ומעלה אשר היו זכאים למענק הסתגלות בעד חודש מאי 2020.
 - 4.4.4. זכאי לגמלת הבטחת הכנסה, בעד חודש מאי 2020.
 - 4.4.5. זכאי לדמי אבטלה בעד חודש מאי 2020 (לרבות מי שהוארכה לו תקופת תשלום המרבית לדמי האבטלה). הארכת "תקופת תשלום מרבית לדמי אבטלה" הכוונה, למקבל דמי אבטלה שהכמות המרבית של ימי האבטלה שלו הסתיימה בתקופה שמיום 1.3.2020 ליום 31.5.2020, והוארכה בהתאם לתקנות לשעת חירום, כך שיתאפשר לו להמשיך לקבל דמי אבטלה עד ליום 31.5.2020.

5. לצורך קבלת המענק, המעסיק נדרש לעמוד בתנאים המפורטים מטה:
- 5.1. דיווח לרשות המיסים על פתיחת תיק ניכויים ולביטוח לאומי עד ליום 29.2.2020 וכן לא דווח על סגירת העסק עד יום 31.5.2020
- 5.2. מעסיק אשר היה חייב בניהול פנקסים, ניהלם כנדרש.
6. סכום המענק יינתן למעסיקים אך ורק עבור עובדים זכאים "נוספים" שהתווספו למספר העובדים של המעסיק לפי מצבת העובדים הרלוונטית, זאת על מנת למנוע פיטורי עובדים וגיוס עובדים חדשים. כלומר, לגבי עובדים אשר התווספו באפריל, תיבחן כמות העובדים שהתווספו לעומת מרץ 2020, לעניין עובדים שהוחזרו לעבודה בחודש מאי, תיבחן מצבת העובדים באפריל וכן הלאה.
7. על מנת לוודא את רציפות ההעסקה של העובדים סכום המענק יחולק לארבע פעימות בעבור כל אחד מחודשי העסקתו של העובד. המענק ישולם למעסיק זכאי כדלקמן:
- 7.1. עבור כל עובד אשר הועסק בתקופה החל מיום 19.4.2020 או לחלופין התחיל לעבוד אצל המעסיק במאי 2020 (והתווסף למצבת העובדים), יהא זכאי המעסיק לקבל מענק בסך של 875 ₪ עבור כל חודש לחודשים יוני - ספטמבר וסה"כ 3,500 ₪.
- 7.2. עבור, כל עובד אשר הועסק החל מחודש יוני, יולי, אוגוסט או ספטמבר 2020, ובלבד שהחל לעבוד לא יאוחר מה- 15 לאותו חודש ועד תום אותו חודש לפחות, יהא זכאי המעסיק לקבל מענק בסך של 1,875 ₪ עבור כל חודש לחודשים יוני - ספטמבר וסה"כ 7,500 ₪.
- 7.3. יש לציין, כי במקום המענקים שפורטו לעיל, המעסיק יכול לבחור לקבל מענק חודשי בסך 1,875 ₪, עבור עובדים שיחזרו או ייקלטו בחודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר ואוקטובר (לגבי עובדים חדשים מעבר למצבת העובדים בחודש יוני 2020) ויעבדו בחודש בגינו התבקש המענק. גם מענק זה ישולם במידה והעובד ייקלט עד ה- 15 לאותו חודש ובתנאי שהעובד הועסק ברציפות עד סוף החודש.

להלן דוגמא מספרית שמציגה את החלופות העומדות בפני מעסיק שהחל להעסיק עובדים במספר תקופות שונות.

שנת 2020					
אפריל	מאי	יוני	יולי	אוגוסט	
0	4	6	20	3	מס' העובדים שהוחזרו לעבודה

בפני המעסיק עומדות 2 אופציות לחישוב המענק כדלקמן:

אפשרות א' -

1. בהתאם לאפשרות הראשונה הקבועה בסעיף 4(א) לחוק המענק, המעסיק יהא זכאי למענק בסך של 182,750 ₪, לפי הפירוט להלן:
- 1.1. עבור 4 העובדים שהוחזרו במאי, זכאי המעביד ל- 875 ₪ לכל אחד מן החודשים יוני, יולי, אוגוסט וספטמבר ובסה"כ – 14,000 ₪ ($4 \times 875 \times 4$)
- 1.2. עבור 6 העובדים שהוחזרו ביוני, זכאי המעביד ל- 1,875 ₪ לכל אחד מן החודשים יוני, יולי, אוגוסט וספטמבר ובסה"כ – 45,000 ₪ ($6 \times 1,875 \times 4$)

- 1.3. עבור 20 העובדים שהוחזרו ביולי, זכאי המעביד ל- 1,875 ₪ לכל אחד מן החודשים יולי, אוגוסט וספטמבר ובסה"כ – 112,500 ₪ ($= 20 \times 1,875 \times 3$)
- 1.4. עבור 3 העובדים שהוחזרו באוגוסט, זכאי המעביד ל- 1,875 ₪ לכל אחד מן החודשים אוגוסט וספטמבר ובסה"כ – 11,250 ₪ ($= 3 \times 1,875 \times 2$)

אפשרות ב' -

2. בהתאם לאפשרות השנייה הקבועה בסעיף 4(ב) לחוק המענק, המעסיק יהא זכאי למענק בסך של 166,875 ₪, לפי הפירוט הנ"ל:
- 2.1. עבור העובדים אשר הוחזרו באפריל, מאי ויוני לא יהא זכאי המעביד למענק.
- 2.2. עבור 20 העובדים שהוחזרו ביולי, זכאי המעביד ל- 1,875 ₪ לכל אחד מן החודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר ואוקטובר ובסה"כ – 150,000 ₪ ($= 20 \times 1,875 \times 4$)
- 2.3. עבור 3 העובדים שהוחזרו באוגוסט, זכאי המעביד ל- 1,875 ₪ לכל אחד מן החודשים אוגוסט, ספטמבר ואוקטובר ובסה"כ – 16,875 ₪ ($= 3 \times 1,875 \times 3$)

הערות:

1. במידה והעובד עבד אצל יותר ממעביד אחד, המענק ישולם למעסיק ששילם לעובד את המשכורת הגבוהה ביותר.
2. המענק לא ייחשב כחייב במע"מ.
3. לא ישולם מענק עבור עובד שהוא קרוב של מעסיק ובתאגיד של בעל השליטה בו, בגין עובד זר או בגין עובדים אשר המדינה שילמה עבורם כספים לצורך עידוד תעסוקה.
4. בקשת המענק תוגש ללשכת התעסוקה תוך 60 יום מתום החודש בגינו מבוקש המענק, והיא מחייבת השת הצהרה של המעסיק והצהרה של העובד.
5. מענק ששולם ביתר יוחזר בתוספת הפרשי ריבית והצמדה תוך 90 יום.
6. מעסיק שהגיש בקשה למענק ומסר פרטים לא נכונים, יבצע עבירה פלילית שדינה מאסר שנמה אחת או קנס.
7. מעבר לסעיף 6 לחוק המענק, הקובע כי הבקשה למענק תכלול הצהרה של המעסיק ושל העובד, יקובע את הפרטים אשר צריכים להופיע בהצהרות אלו, טרם פורסמו הוראות כיצד יד להגיש את הבקשה (אנו מניחים כי בימים הקרובים יפרסמו הנחיות מפורטות)
8. סעיף 21 לחוק המענק קובע כדלקמן: "ניתן יהיה להגיש בקשה למענק לפי חוק זה החל משלושים ימים מיום תחילתו".
9. ביום 21.06.2020, פורסמה הודעה של רשות המיסים, לפיה החל מיום 15.7.2020 תיפתח באתר לשכת התעסוקה אפשרות להגיש בקשות של מענק מעסיקים.

משרדנו מטפל בהגשת בקשות למענקי הפעימה השלישית והרביעית. נשמח לעמוד לשירותכם בכל דבר בעניין.

שאלות ניתן להפנות אל:

משה הירשוביץ, רו"ח
ס. מנהל מחלקת מיסים
טלפון: 03-6142115
mosheh@lionorl.co.il

תמיר בן שמעון, רו"ח
שותף מחלקת מיסים
טלפון: 03-6155195
tamirb@lionorl.co.il